

Delibera n. 7 estratto del Consiglio Direttivo del 26 giugno 2020

O m i s s i s

CONSIGLIO DIRETTIVO, informato della necessità di fissare il fabbisogno operativo dell'Ente per l'anno 2020 e per il triennio 2020-2021-2022;

VISTO l'art. 4 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, che ha modificato l'art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, concernente la definizione del piano triennale dei fabbisogni di personale;

PRESO ATTO delle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" (art. 6-ter D. Lgs. n. 165 del 2001), che sanciscono il principio del superamento delle piante organiche a vantaggio dei piani triennali, con il fine di coniugare l'impiego ottimale delle risorse pubbliche con gli obiettivi di performance delle amministrazioni, in un'ottica di efficienza, economicità e qualità dei servizi per i cittadini;

PRESO ATTO che le citate linee di indirizzo sono complementari a quelle in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 35, comma 5.2, del decreto legislativo n. 165/2001;

PRESO ATTO che le novità introdotte dal citato decreto legislativo n. 75/2017 sono finalizzate a mutare la logica e la metodologia che le pubbliche amministrazioni devono seguire nell'organizzazione e nella definizione del proprio fabbisogno di personale;

PRESO ATTO altresì che lo stesso decreto legislativo n. 75/2017, nell'innovare l'art. 6 comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001, richiama il principio di ottimizzazione nell'impiego delle risorse pubbliche disponibili per perseguire gli obiettivi di performance organizzativa e di erogazione dei servizi alla collettività, attraverso il piano triennale del fabbisogno, che deve essere definito in coerenza e a valle dell'attività di programmazione complessivamente intesa;

TENUTO CONTO che la definizione di "fabbisogno" supera il criterio statico della pianta organica e implica un'analisi quali-quantitativa delle necessità delle amministrazioni;

CONSIDERATA la dotazione organica come valore finanziario che, nel rispetto dei vincoli connessi con gli stanziamenti di bilancio e di quelli in materia di spesa del personale, individua la "dotazione" di spesa potenziale massima nel cui alveo sono ricomprese le proiezioni di fabbisogno;

TENUTO CONTO altresì che l'art. 4 del citato decreto legislativo n. 75/2017 sancisce l'obbligo di adozione della nuova programmazione dei fabbisogni di personale, su base annuale e triennale, quale presupposto indefettibile per le determinazioni relative ad eventuali procedure di reclutamento;

PRESO ATTO del regolare inoltro – da parte dell’Ente - alla Ragioneria Generale dello Stato del Conto annuale del Tesoro, ove sono indicati i costi del Personale;

RICHIAMATA la dotazione organica in vigore, approvata dal Consiglio Direttivo dell’Automobile Club Vicenza in data 10.12.2015 (agli atti), il cui costo rappresenta la “spesa potenziale massima”, come da tabella allegata sub A);

VALUTATI gli ambiti d’intervento dell’Ente, sia con riferimento alle attività routinarie che alle attività previste nel Piano delle attività e dei progetti 2020, approvato dal Consiglio Direttivo in data 25 ottobre 2019;

CONSIDERATO che l’Ente intende riservare al proprio Personale dipendente le attività amministrative di carattere pubblico, nonché di controllo della società *in house* (controllo di *performance* e contabile), riservando al Personale della società *in house* le attività di diretto contatto con il pubblico (in particolare, la consulenza automobilistica, l’esazione bollo-auto, rilascio tessere ACI, iniziative associative e sportive) previo loro affidamento diretto in base a convenzione di servizio con imputazione del risultato economico (utile/passivo) esclusivamente alla società;

CONSIDERATO che l’impostazione organizzativa di cui al precedente paragrafo comporta che l’Ente non intende procedere nell’anno in corso né nel triennio 2020-2021-2022 ad assunzioni di Personale di diritto pubblico in quanto l’attuale dotazione in forza al 1° gennaio 2020 è in grado di svolgere le attività che l’Ente – come detto – si riserva, pur se è stato previsto un avanzamento di posizione economica del Personale medesimo peraltro a carico del fondo integrativo annuo;

CONSIDERATO che la spesa del personale in servizio al 1° gennaio 2020 è non superiore (invero ampiamente inferiore) alla “spesa potenziale massima” definita con riferimento alla dotazione organica da ultimo adottata, assicurando in questo modo il rispetto del principio di invarianza della spesa di cui al “Regolamento per l’adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento delle spese per il triennio 2020-2021-2022 (approvato con delibera n. 2 del 18 febbraio 2020);

DELIBERA N. 7 / 2020

di adottare la nuova programmazione annuale 2020 e triennale 2020-2021-2022 del fabbisogno operativo di Personale dell’Automobile Club Vicenza, fermi i vigenti CCNL, secondo i contingenti che risultano evidenziati nella tabella allegata al verbale della seduta odierna sotto la lettera B), che costituisce parte integrante della presente deliberazione.

O m i s s i s